

Nouveautés dans
le monde de la
propreté

Actualités chez votre
prestataire Netto
Décor Propreté

Conseils et astuces de
nettoyage pour tous au
quotidien

Depuis 1979

NETTO'NEWS

L'ACTU DE LA PROPRETÉ

NETTO DÉCOR PROPRETÉ

Une entreprise engagée

Nouveautés & projets en 2024 :
Lancement de la certification MASE
Croissance et recrutement

Actualité de la propreté :
Hausse des salaires dans le secteur

RSE chez Netto Décor Propreté :
Nos engagements sociaux et sociétaux



Lancement de la certification

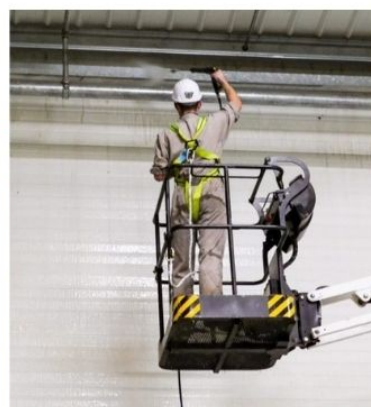
La certification **MASE** (Manuel d'Amélioration Sécurité, Santé, Environnement) est un label qui vise à établir des standards élevés en matière de gestion des risques au sein des entreprises. Les principaux éléments de la certification MASE comprennent la mise en place de mesures de **prévention** des accidents, la **formation** du personnel en matière de sécurité, la **gestion** rigoureuse des **risques** professionnels, et l'engagement envers des pratiques respectueuses de l'environnement.

Pour les entreprises qui respectent ces normes, le label MASE atteste de leur engagement envers l'amélioration continue des conditions de travail et de la protection de l'environnement.



Nos objectifs d'amélioration chez Netto Décor

- Amélioration de la sécurité au travail : La certification nous encourage à améliorer nos mesures préventives et nos pratiques en matière de sécurité, contribuant ainsi à réduire les risques d'accidents et à assurer un environnement de travail plus sûr.
- Protection de la santé des employés : En adoptant les recommandations de la certification MASE, nous favorisons la protection de la santé physique et mentale de nos agents afin de réduire les accidents du travail et des maladies professionnelles.
- Engagement envers l'environnement : Nous continuons et améliorons nos mesures environnementales afin de réduire au maximum notre impact dans notre secteur d'activité.
- Amélioration continue : La certification MASE est une démarche d'amélioration continue, qui nous incite à évaluer régulièrement nos processus pour identifier des pistes d'amélioration.





Nouvelle tournée de recrutement & formations

Netto Décor Propreté étant en constante **croissance**, notre besoin en personnel augmente également afin de répondre au mieux aux attentes de chacun de nos clients.



Fort de son succès, le Job Dating Tour organisé par [Actu.fr](https://actu.fr) continue pour cette nouvelle année. Nous sommes ravis d'y participer à nouveau en 2024 afin de rencontrer nos futurs salariés et ainsi pouvoir renforcer nos équipes.

Le recrutement est une étape cruciale pour nous, car nous avons toujours mis un point d'honneur à recruter les meilleurs éléments pour réaliser un nettoyage **professionnel** auprès de nos clients.

Nos nouveaux arrivants seront, comme chacun de nos salariés, formés aux différents aspects du monde du nettoyage. Des **formations ciblées** porteront sur l'environnement de travail, les protocoles de nettoyage, l'utilisation des produits, ainsi que des formations diverses telles que les CACES.



Actualité dans le monde de la propreté

Hausse des salaires dans le secteur

L'année 2024 débute avec une nouvelle encourageante pour les salariés du secteur de la propreté : une revalorisation des salaires fixée à 3,2%.

Cette initiative témoigne d'une reconnaissance accrue envers la contribution essentielle de ces professionnels à la qualité de vie dans vos locaux.

Au-delà d'une simple mesure financière, cette augmentation souligne l'importance accordée à la **valorisation des compétences** et des efforts déployés au sein de notre secteur. En offrant une perspective positive, cette revalorisation améliore non seulement le bien-être des employés, mais renforce également la motivation et l'engagement de nos salariés pour vous offrir des prestations de qualités.

RSE chez Netto Décor Propreté

Nos engagements **sociaux**
et **sociétaux**

▶ ÉGALITÉ HOMMES/FEMMES

Un accord triennal a été conclu, visant à équilibrer **l'égalité** de traitements entre les hommes et les femmes.

Cette démarche a pour but de favoriser la poursuite, l'amélioration et la progression de la reconnaissance, la mise en œuvre des principes de mixité et d'égalités professionnelles entre les **hommes** et les **femmes**.

Plusieurs critères ont été retenus afin d'atteindre les objectifs fixés.

L'accord porte notamment sur :

- ▶ Les conditions d'**accès à l'emploi**, à la formation professionnelle et à la promotion professionnelle.
- ▶ Le déroulement des carrières, les **conditions de travail** et d'emploi.
- ▶ L'articulation entre la vie **professionnelle** et **personnelle** du salarié.
- ▶ La définition et la programmation de mesures permettant de supprimer les écarts de **rémunération** entre les femmes et les hommes.



➤ INSERTION DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Nous sommes convaincus que le recrutement de travailleurs handicapés est source de richesse pour l'entreprise et pour notre personnel. Cette démarche et l'esprit d'entreprise contribuent à renforcer la **cohésion de groupe**.

C'est pourquoi, chacune de nos agences est en contact régulier avec les **organismes spécialisés** tels que l'APAJH, l'AGEFIPH, associations d'insertion... et doit respecter le taux minimum de personnes en situation d'handicap.

Notre politique de recrutement est basée sur le **parcours** professionnel et les **compétences** individuelles sans aucun préjugé.



Quel que soit le nouveau salarié arrivant dans la société, nous nous efforçons de lui attribuer un poste et des outils permettant sa réussite dans l'entreprise et tenant compte de son **handicap**.

Ces salariés sont accompagnés avec des mesures spécifiques, pour que leur intégration au sein de NETTO DECOR PROPRETÉ soit facilitée.

L'accord conclu a pour objet de favoriser :

- La sensibilisation des personnes travaillant avec le salarié handicapé
- L'adaptation du poste au handicap de la personne
- Du matériel spécifique au handicap si nécessaire
- Une formation personnalisée réalisée par l'inspecteur de chantiers et/ou l'organisme de formation
- Un travail en binôme si nécessaire (par exemple nous avons mis en place cette méthode de travail sur un chantier où une salariée mal entendante travaille en même temps qu'une salariée entendante)

➤ ACCORD GÉNÉRATION

Un accord triennal a été conclu, visant à favoriser la **transmission** des compétences entre les générations. NETTO DECOR PROPRETÉ est soucieux de favoriser l'accès à l'emploi des **jeunes** et le maintien dans l'emploi des **seniors**. Nous nous engageons tout particulièrement en matière :

➤ D'insertion durable des jeunes.

➤ De recrutement et de maintien dans l'emploi des seniors.



Transmission des savoirs et compétences



L'accord conclu a pour objet de favoriser :

- L'embauche et l'insertion professionnelle des jeunes au sein de l'Entreprise.
- L'embauche, la poursuite de l'activité et la reconversion professionnelle des salariés qualifiés de seniors.
- L'interaction entre ces deux populations.

Insertion :

- Des jeunes sans formation
- Des salariés avec des difficultés sociales et professionnelles

Les jeunes sans qualification sont placés en **formation** pratique dans l'entreprise pour ensuite être affectés à un poste pour lequel ils ont préalablement acquis les **compétences** techniques.



Ces actions permettent à l'entreprise d'avoir des salariés formés, réceptifs aux nouvelles **méthodes** de travail et « moteurs » dans notre démarche **qualité**, tout en conservant une pyramide des âges équilibrée.



Nos clients, au même titre que ces jeunes, sont les bénéficiaires de notre **engagement** et peuvent par notre biais justifier d'un nombre d'heures en insertion (engagements pris dans le cadre d'appels d'offres publics notamment).

Les inspecteurs de chantiers qui recrutent de manière régulière nos agents sont en relation constante avec les organismes d'aide à l'insertion tels que les Pôles Emplois, les Missions Locales, les centres de formation en alternance...